

Zarządzenie Nr 55 /2018

Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 4 grudnia 2018 roku

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1971 roku – Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629) **wprowadzam** zmiany do Regulaminu Pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku wprowadzonego Zarządzeniem Nr 5/2004 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 4 maja 2004 roku co następuje:

§ 1. W § 19 ust. 2 punkt 2 otrzymuje nowe brzmienie: „2) Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach opiekunów pracują w systemie zadaniowego czasu pracy a czas niezbędny do wykonywania powierzonych im zadań określa z góry Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku w porozumieniu z opiekunem.”

§ 2. W § 51 punkt 10 otrzymuje nowe brzmienie: „10. Pracodawca ustala normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego odrębnym zarządzeniem”.

§ 3. W § 51 punkt 11 otrzymuje nowe brzmienie:” 11. Pracodawca na zasadzie ogólnodostępnej zapewnia pracownikom środki higieny osobistej w postaci mydła w płynie, papieru toaletowego i ręczników papierowych w pomieszczeniach sanitarnych należących do Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku.”

§ 3. W § 51 punkt 12 otrzymuje nowe brzmienie:” 12. Pracodawca ustala zasady wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego a także wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży pracownikom Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku odrębnym zarządzeniem.”

§ 4. W § 51 punkt 13 otrzymuje nowe brzmienie:” 13. Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym stale lub okresowo - oprócz wody - inne napoje. Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników.

§ 5. W § 51 punkt 15 otrzymuje nowe brzmienie:” 15. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy o którym mowa w punkcie 14, pracownik ma prawo oddalić się od miejsca zagrożenia, zawiadamiając niezwłocznie o tym przełożonego.”

§ 6. W § 51 punkt 16 otrzymuje nowe brzmienie:” 16. Za czas powstrzymywania się od wykonywania pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia, w przypadkach o których mowa w punkcie 14 pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia”.

§ 5. Tracą moc załączniki nr 2 i 3 do Regulaminu Pracy w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości.

Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

mgr Tamara Szymko

